INFORME GENERAL FINALIZACION ETAPA PRODUCTIVA
TECNOLOGÍA EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABJO
Presentado por: LADY VIVIANA MORALES PARRA
INSTRUCTORA SEGUIMIENTO DE ETAPA PRÁCTICA 1804480

1. APRENDICES EN PROCESO DE SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN EN EL PERIODO DE OCTUBRE DE 2020 A MAYO 2021.

Se realizó seguimiento a 19 aprendices en la siguiente ficha Sofía 9TGGSSTD-1804480, 18 Aprendices en la modalidad de contrato de aprendizaje y 1 aprendiz con pasantía.

DOCUMENTO DE IDENTIDAD	NOMBRE DEL APRENDIZ	APELLIDO DEL APRENDIZ	EMPRESA
1024598390	Adriana Milena	Rivas Santa	Globotech Displays de Colombia S.A
1031182437	Ana Lucía	Camelo Hernández	Donucol S.A.
1012464178	Angie Natalia	Lozada Santamaría	Laboratorios Smart S.A.S
1012456673	Camila Alejandra	Girón Rayo	Intrans S.A.S
1023980061	Carol Vanessa	Castellanos Cano	Thomas Greg Seguridad Integral ltda
1019079172	Claudia Milena	Gómez López	Winner group S.A
1000855228	David Alejandro	Zapata Rodríguez	Bandyflex S.A.S
1019075735	Henry Mauricio	Valencia Mahecha	International footwear corporation S.A
1012423657	Ingrid Alejandra	Niño Marín	Materiales eléctricos y mecánicos S.A.S
1023875954	Jenyfher Bolena	Garzón Díaz	Armada Nacional
1002212290	Karen Paola	Vargas González	Servicios de Estibadores de Colombia S.A.S
1010059840	Laura Ximena	Oviedo Padilla	Efficient S.A.S.
1019126115	Luis Nicolás	Ríos Santamaría	Brinsa S.A.
1000985883	María Stefany	Pereira Ramírez	Comestibles Ítalo S.A
1000627707	Natalia	Ortega Bernal	Carmen Julio Porras Becerra
1000251773	Nataly Lorena	Ovalle Velásquez	Polycelt S.A.S
1033814573	Neyi Johana	López Martínez	Emselec S.A.S
1020833984	Thalia Gisella	Jiménez Hernández	Asso jurídica
1047446693	Yodis Patricia	Acuña García	Almaviva S.A.S
1116868389	Neiver Fabian	Mulato Céspedes	Pendiente de evaluar Vínculo Laboral

Del listado anterior 19 aprendices terminaron su etapa práctica en modalidad de contrato de aprendizaje sin novedad al corte Julio 2020- Enero 2021, a los cuales se les evalúo con aprobación en el resultado de etapa práctica en la plataforma SOFIAPLUS, el aprendiz con pasantía también se certificó en este periodo de tiempo.
Está pendiente que el aprendiz Neiver Fabian Mulato, tiene alternativa de contrato de aprendizaje, entregue el certificado laboral para ser certificado.

2. RESULTADOS EVALUACIÓN ENCUESTA EMPRESARIAL.

En general en todas las variables evaluadas, se obtuvo en promedio calificación – ***SATISFACTORIO,*** en el siguiente cuadro se indica el % de aprendices que alcanzaron esta calificación en cada uno de los criterios de evaluación del formato GFPI-F-023 PLANEACIÓN, SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN ETAPA PRODUCTIVA, los cuales se enuncian en la primera columna, tanto en los factores actitudinales, comportamentales y técnicos.

FACTORES ACTITUDINALES Y COMPORTAMENTALES	CALIFICACIÓN
1. RELACIONES INTERPERSONALES	100,0
2. TRABAJO EN EQUIPO	100,0
3. SOLUCIÓN DE PROBLEMAS	100,0
4. CUMPLIMIENTO	100,0
5. ORGANIZACIÓN	100,0

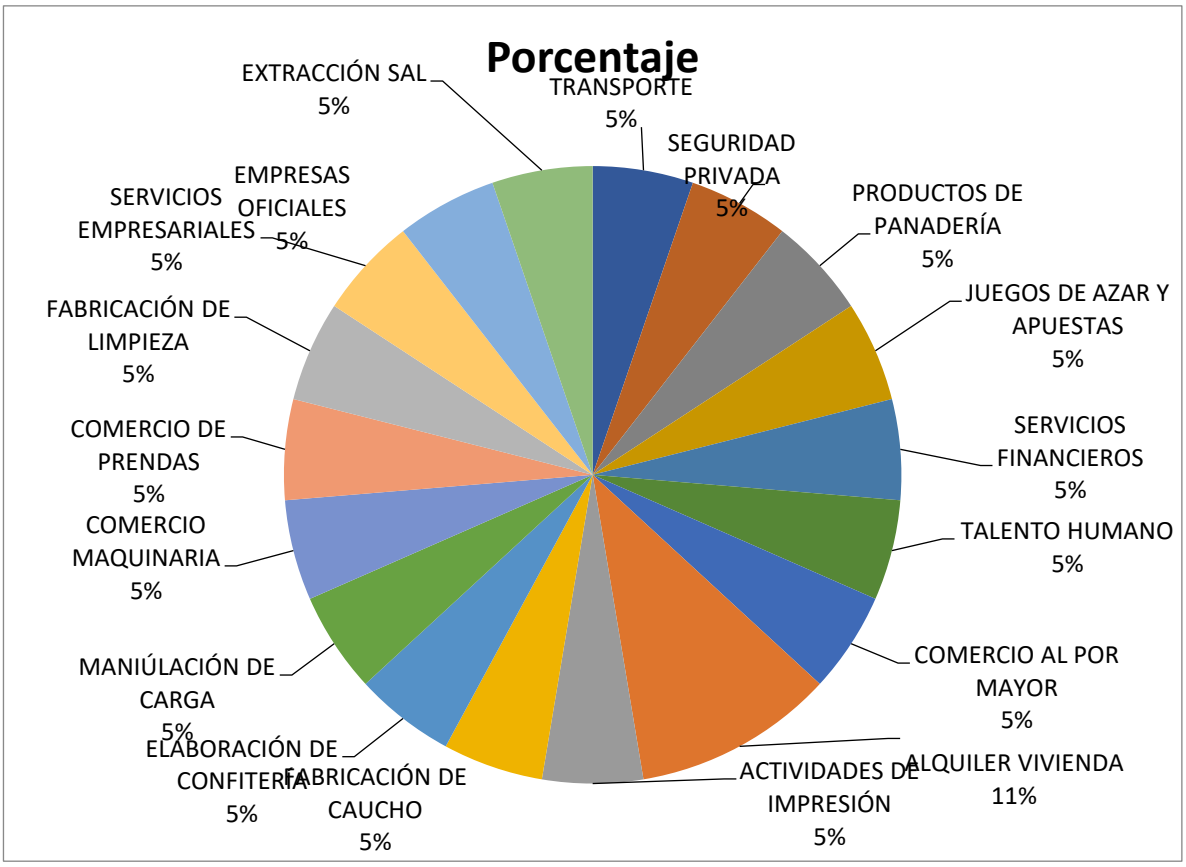
FACTORES TÉCNICOS	CALIFICACIÓN
6. TRANSFERENCIA DE CONOCIMIENTO	100,0%
7. MEJORA CONTINUA	100,0%
8. FORTALECIMIENTO OCUPACIONAL	100,0%
9. OPORTUNIDAD Y CALIDAD	100,0%
10. RESPONSABILIDAD AMBIENTAL	100,0%
11. ADMINISTRACIÓN DE RECURSOS	100,0%
12. SEGURIDAD OCUPACIONAL E INDUSTRIAL	100,0%
13. DOCUMENTACIÓN ETAPA PRODUCTIVA	100,0%

De los dos anteriores cuadros se concluye que en todas las variables (13), el 100% de los aprendices evaluados alcanzaron nivel satisfactorio.

2.1 APRENDICES POR SECTORES ECONOMICOS

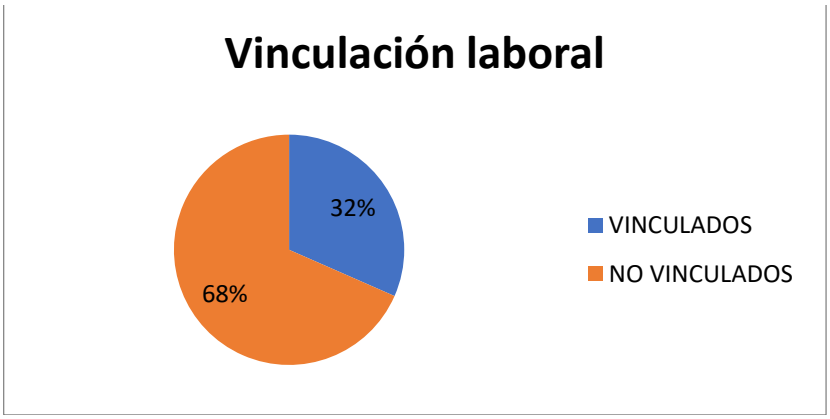
El sector en que más se ocuparon los aprendices fueron: Alquiler y arrendamiento de otros efectos personales y enseres domésticos.

En gráfico siguiente se presenta la distribución por porcentaje de contratación según el tipo de actividad económica.



2.2 VINCULACIÓN LABORAL

En el siguiente gráfico se representa el porcentaje de vinculación laboral:



El porcentaje de vinculación laboral es del 32 % (6 aprendices) sobre un total de 19, quedaron vinculados en las empresas.

La empresas manifestaron que la no vinculación de los aprendices a las empresa, estaba relacionada con los efectos económicos de la emergencia sanitaria COVID-19

Los sectores que contrataron un aprendiz fueron: El sector financiero, talento humano, sector inmobiliario, manipulación de carga, fábricas de caucho y productos de aseo.

2.3 FORTALEZAS

Las siguientes observaciones fueron realizadas sobre el formato GFPI-F-023 planeación, seguimiento y evaluación de etapa productiva, como resultado del proceso de evaluación realizado por el co formador sobre el desempeño del aprendiz:

- ✓ Es una aprendiz muy comprometida en sus actividades.
- ✓ Muy responsable, puntual y enfocada al cumplimiento de objetivos.
- ✓ Disposición, educación y respeto en el desarrollo de sus prácticas.
- ✓ Proactividad y siempre demuestra interés por sobresalir y aporta ideas de mejoramiento continuo.
- ✓ Respeto, responsable, transparente en sus procesos.
- ✓ Adecuada relación con los trabajadores, desarrolló bien sus actividades, tenía un adecuado concepto técnico.
- ✓ El jefe inmediato reconoce, compromiso con la entrega de EPP a cada trabajador, desarrollo de inspecciones de inocuidad y el apoyo a la implementación del programa 5S.

2.4 DEBILIDADES

Las siguientes observaciones fueron realizadas por los jefes inmediatos de los aprendices y se encuentran consignadas en el formato GFPI-F-023 planeación, seguimiento y evaluación de etapa productiva, donde se sugiere fortalecer en los aprendices las siguientes habilidades:

- ✓ Se le recomienda ser un poco más abierta en su comunicación y desarrollar la capacidad de hacer varias cosas a la vez
- ✓ Fortalecer las competencias en cuanto a la trasmisión del conocimiento para el desarrollo de capacitaciones, en cuanto a los recursos mayormente elaborados que le permitan desarrollar habilidades de oralidad.
- ✓ La empresa refiere, que considera que los aprendices de beberían tener acercamiento a la realidad de las empresas y a diferentes sectores económicos, mentalizar a los aprendices de la importancia de conocer la parte legal y del manejo del personal.

2.5 OBSERVACIONES DEL APRENDIZ

Los siguientes comentarios fueron escritos por los aprendices en el formato de seguimiento y evaluación con respecto a su apreciación del proceso:

- ✓ Agradece a la empresa por la oportunidad, por el aprendizaje y el buen trato que recibió durante el tiempo de seguimiento
- ✓ La aprendiz refiere que aprendió mucho, conoció el trabajo equipo y sintió el apoyo de su área de trabajo.
- ✓ Agradece la Guía y la paciencia en el proceso.
- ✓ La aprendiz refiere que la empresa es un adecuado espacio para ejercer su etapa práctica
- ✓ El aprendiz refiere que agradece la oportunidad que le dieron, por que aprendió tanto de la parte administrativa y la parte operativa, se lleva un gran recuerdo de todas las personas con las que compartió.

3. ANEXOS

Se anexan los siguientes documentos en el enlace de Drive que encontrara a continuación:

De acuerdo a la contingencia de COVID-19, se realizaron los seguimientos de manera virtual, se entrega formato F23 con Pantallazo de la reunión realizada.

- ✓ 19 formatos GFPI-F-023 diligenciados de “Planeación, seguimiento y evaluación etapa productiva”.
- ✓ 19 certificaciones de la Etapa Práctica.

- Link Drive documentación grupo 9TGGSTD

https://drive.google.com/drive/folders/1USVZqjA1_4PiLth67Y5Tnvr0K0ko7_3r?usp=sharing